

DPTO. DIFUSIÓN Y CULTURA

## El Día del Trabajo y los avances para los trabajadores(as) en Chile



Cada 1ro de mayo se celebra el Día Internacional del Trabajo, ocasión en la que recordamos a un grupo de obreros que sacrificaron su vida para conseguir mejores condiciones de trabajo, entre ellas jornadas laborales de ocho horas semanales.

Chile a lo largo de su historia como nación, debido a un conjunto de problemas sociales y materiales que afectaron a los sectores más pobres de la población de comienzos del siglo XX, pusieron en marcha una serie de movimientos sociales que transformaron estos problemas sociales en un problema que afectó no sólo a los trabajadores(as) sino a todo el país, consiguiendo a través de varios movimientos obreros la conformación de las primeras leyes que fueron en beneficio de los trabajadores (as), ley de la silla, ley del descanso dominical, ley de contrato de trabajo, entre otras.

Hoy en día podemos decir que gracias a estas primeras luchas sociales por un mejor futuro obrero se lograron grandes avances como mejoras en las viviendas, mejor

Efectivamente en esta fecha se recuerda a los mártires de la gran huelga de Chicago de 1886. El episodio más famoso de esta lucha fue el ocurrido en la Haymarket Square de Chicago: durante una manifestación de obreros en demandas por jornadas laborales de 8 horas y sueldos más justos, una bomba provocó la muerte de varios policías. Aunque nunca se pudo descubrir quién fue el responsable de este atentado, cuatro líderes anarquistas fueron acusados, juzgados sumariamente y ejecutados en noviembre del año siguiente. Este grupo de trabajadores pasó a la historia con el nombre de “Los mártires de Chicago”. Ese día el apoyo en Estados Unidos fue masivo y cerca de 200 mil personas se acoplaron al paro productivo esparcido en más de 5.000 movimientos sindicales. El resultado fue exitoso y el sacrificio valió la pena ya que a fines de mayo de ese año, varios sectores patronales accedieron a otorgar una jornada laboral de 8 horas diarias a miles de obreros.

educación para los hijos siendo las reivindicaciones más importantes, jornadas laborales de 8 horas con contrato de trabajo, horas de colación y descanso semanal, las leyes que estos trabajadores (as) lograron ayer nosotros las podemos disfrutar hoy. Pero ojo, la irrupción de la tecnología y la digitalización en el mundo laboral está generando un cambio en la forma de cómo se organiza el trabajo, la llegada de nuevas máquinas, inteligencia artificial, aplicaciones digitales y otro tipo de desarrollo tecnológico es posible que en un futuro reemplacen a los trabajadores (as), y ante esta nueva realidad nuestra mirada debe centrarse en donde y en qué condiciones se van a generar los nuevos empleos. Nuestra organización “ConsfecoVe” es una organización sólida y representativa que hoy día juega un

rol importante en la búsqueda del equilibrio de las relaciones laborales, con el propósito de generar los cambios políticos, sociales y económicos que benefician a nuestra sociedad en su conjunto, que más allá de los cambios experimentados por las transformaciones productivas que han ocurrido en Chile y que seguirán ocurriendo, no renunciaremos a la representación de los verdaderos intereses de los trabajadores (as), y que el recuerdo de los mártires de Chicago que derramaron su sangre por los mismos objetivos es lo que nos moviliza en la lucha por una sociedad más justa.

Un fraternal saludo a todos los trabajadores de Chile en el día del trabajador.

DIRECTORIO CONSFECOVE

Gobierno plantea dividir 5% en 3 puntos para cuenta individual y los 2 puntos restantes para la creación de un seguro de ahorro colectivo



A pesar de la falta de acuerdo entre el oficialismo y la oposición tras siete meses de trabajo técnico, Michelle Bachelet en medio de presiones ciudadanas en un contexto de un año electoral anuncia en cadena nacional el envío de un proyecto para reformar el sistema previsional

[SEGUIR LEYENDO](#)

La mitad del personal de retail lleva menos de 3 años en su puesto



Una antigüedad inferior a los tres años es la que tiene casi el 50% de los trabajadores(as) del retail en Chile, considerando el personal de empresas como Falabella, Cencosud, Ripley, La Polar, AD Retail y SMU. Así lo muestran las estadísticas reportadas por cada una de estas empresas en su memoria anual 2016, que también revela cómo son los niveles de rotación dentro de las dotaciones de esta industria. De acuerdo con cálculos en base a estos documentos, el 49% de los trabajadores (as) de esas empresas, que equivale a unas 153.576 personas, lleva menos de tres años trabajando en la empresa.

[SEGUIR LEYENDO](#)

Ante los cambios sociales producidos por el rápido crecimiento de la automatización, las organizaciones de trabajador@s tenemos un gran reto, “estar preparados para el enorme impacto que podría producirse sobre el empleo, las condiciones de trabajo y los derechos de los trabajadores”, pero de nada servirá si no somos capaces de convocar a trabajadores y trabajadoras que crean, sinceramente, que la única identidad posible es la unidad de todos y todas.

[Mantente informado visitanos en facebook PINCHA AQUÍ](#)

Dirección del Trabajo cursa multas por \$19 millones a empresas por no respetar feriado irrenunciable



Multas de casi \$19 millones aplicó la Dirección del Trabajo (DT) por incumplimientos al feriado obligatorio e irrenunciable del comercio durante el día del Censo Abreviado.

Navega por el código de la DT, haciendo click en la imagen

